

"Na koncu niso leta življenja, ki štejejo,
ampak dejstvo, koliko življenja je bilo v teh letih."
(Abraham Lincoln)



BROŠURA

zaključne konference
projekta Svetovanje zaposlenim 2016–2022

Rezultati projekta Svetovanje zaposlenim 2016–2022

Izobraževalno-svetovalni center za odrasle Ljubljanske urbane regije



Kolofon

Avtorji: Svetovalci konzorcija Ljubljana – Izobraževalno-svetovalni center za odrasle Ljubljanske urbane regije:
Center za dopisno izobraževanje Univerzum, Grošljeva ulica 4, 1000 Ljubljana
Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana, Ulica Ambrožiča Novljana 5, 1000 Ljubljana
Biotehniški izobraževalni center Ljubljana, Ižanska cesta 10, 1000 Ljubljana

Vir fotografij: Arhivi konzorcijskih partnerjev

Založil: CDI Univerzum, Grošljeva 4, 1000 Ljubljana

Za založbo: Albert Štrancar, direktor CDI Univerzum

Naklada: 200 kom

Tisk: OKO my MEDIA, Celovška 172, 1000 Ljubljana
Ljubljana, marec 2022

**Brošura zaključne konference projekta
Svetovanje zaposlenim 2016–2022**

Brošuro sofinancirata
Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada
ter Ministrstvo RS za izobraževanje, znanost in šport.

Uvodnik

Albert Štrancar, direktor CDI Univerzum

V letu 2016 je *Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport* objavilo **Javni razpis za financiranje dejavnosti informiranja in svetovanja ter za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022**, ki ga delno sofinancira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Center za dopisno izobraževanje Univerzum je skupaj z Javnim zavodom Cene Štupar – CILJ in Biotehniškim izobraževalnim centrom sestavil konzorcij v Ljubljanski urbani regiji, da bi se na razpis prijavil in ga izvedel.

Razpis in potem izvedba je za nas velik izziv, ker je namenjen spodbujanju prožnih možnosti učenja in izboljšanju kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela. Prvi izziv za nas je bil pristop do delodajalcev, ki zaposlujejo ciljno skupino. Da delodajalci sploh sprejmejo zunanjo izvajalca, morajo prepoznati korist takega svetovanja in nato usposabljanja za pridobivanje kompetenc njihovih zaposlenih, saj usposabljanje ni v korist zaposlenemu le na trenutnem delovnem mestu, ampak je koristno širše – za osebni poslovni razvoj posameznika, posledično pa seveda tudi podjetja. Drugi izziv pa je svetovanje zaposlenim, ki jih delodajalec napoti k svetovalcem, da bi jim ti vrednotili znanja in ugotavljali, katero usposabljanje bi koristilo prav njim.

Svetovalci, ki so se v teh letih tudi sami veliko izpopolnjevali, so bili uspešni tako pri pristopih do delodajalcev kot v svetovanju zaposlenim. Oboji so sodelovali in zato se lahko pohvalimo z odličnimi rezultati. Kar 95 % (2.934) svetovancev, ki jih je bilo v tem času 3.083, se je vključilo v usposabljanja in izobraževanja ter so jih tudi uspešno dokončali. (Kvalifikacijo je doseglo 2.872 oseb.)

Namen projekta *Svetovanje zaposlenim 2016–2022* je krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno s poklicnim usmerjanjem in validiranja pridobljenih kompetenc s posebnim poudarkom na izboljšanju kompetenc zaposlenih.

Glede na analizo potreb za izvajanje svetovalne dejavnosti po modelu ISIO za zaposlene v LUR smo namenili posebno skrb:

- **zaposlenim (zaposleni in samozaposleni);**
- ki so manj izobraženi z največ srednjo poklicno izobrazbo;
- stari 45 let in več let;
- zaposlenim, v predelovalni dejavnosti, v trgovini, vzdrževanju in popravilih motornih vozil, v dejavnosti promet in skladiščenje, gradbeništvo, druge raznovrstne poslovne dejavnosti, zdravstvo in socialno varstvo ter potrebujejo:
 - dodatno izobraževanje, kvalifikacije ali prekvalifikacije ter usposabljanje glede na potrebe na delovnem mestu, in tisti,
 - katerih delovna mesta so ogrožena ali želijo napredovati in potrebujejo dodatno izobraževanje, kvalifikacije ali prekvalifikacije ter usposabljanje glede na potrebe na trgu dela,
 - znotraj te ciljne skupine je bilo usmerjeno svetovanje tudi priseljencem, tujcem;
- **delodajalcem kot pomoč pri razvoju kadrov v podjetju.**

Skrb za izobraževanje delavcev je prepuščena delodajalcem. V večjih podjetjih to nalogo opravlja kadrovska služba, v manjših podjetjih pa te možnosti ni. Zato je bilo svetovanje osredotočeno tudi na delodajalce kot pomoč kadrovske službi pri analizi potreb po izobraževanju in razvoju kariere na ravni podjetja ter na ravni zaposlenega. Delodajalci so vplivali na zaposlene z motiviranjem in odpravljanjem ovir pri vključevanju zaposlenih v svetovanje in posledično v izobraževanje. Posredno je svetovanje tako vplivalo na odnos delodajalcev do razvoja kariere zaposlenih ter vključevanja zaposlenih v izobraževanje. Oboje ima posredni učinek na razvoj organizacije in zaposlenih.

Projekt *Svetovanje zaposlenim 2016–2022* uspešno zaključujemo. Ponosni smo na sodelovanje v konzorciju ter sodelovanje z deležniki. Tudi v prihodnje si želimo take projekte, ki bodo omogočali zaposlenim in seveda tudi drugim ranljivim skupinam vključevanje v družbo, vključevanje v delo kot pot do osebne in poklicne rasti ter boljše medsebojno razumevanje in enakopravni razvoj vseh.

Rezultati projekta



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH
2016 • 2022

NOSLOV PROJEKTA

Svetovanje zaposlenim 2016–2022

NAZIV KONZORCIJA

Izobraževalno-svetovalni center za odrasle
Ljubljanske urbane regije

NOSILEC KONZORCIJA

Center za dopisno izobraževanje Univerzum

KONZORCIJSKA PARTNERJA

Javni zavod Cene Štupar – CILJ
Biotehniški izobraževalni center Ljubljana

ŠTEVILO SODELUJOČIH SVETOVALCEV

V projektu so svetovali v povprečju štirje
polno zaposleni svetovalci.

KAZALNIK REZULTATA

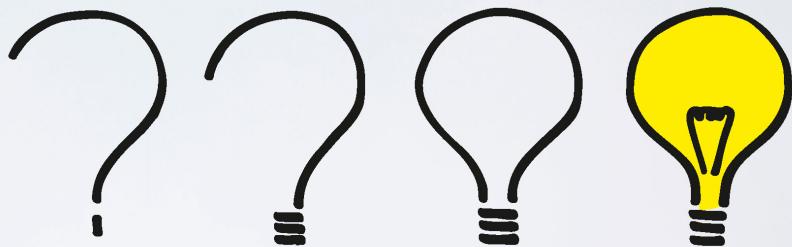
Od 3.090 svetovancev se je 2.934 (kazalnik rezultata) oz. 95 % vključilo v izobraževanje, in sicer 75 % v programe za pridobitev splošnih in poklicnih kompetenc, 10 % v javnoveljavne programe za pridobitev splošnih kompetenc, 7 % v programe za dvig izobrazbene ravni, 5 % v postopke pridobivanja drugih certifikatov ter 3 % v postopke za pridobitev nacionalne ali temeljne poklicne kvalifikacije.

ŠTEVILO PREBIVALCEV V KONZORCIJU

Na dan 1. 1. 2021 je bilo v regiji 555.948 prebivalcev, od tega 275.712 (49,59 %) moških, 280.236 (50,41 %), število zaposlenih oseb (podatek je za leto 2020): 288.569, število samozaposlenih oseb: 25.593, skupaj 314.162 zaposlenih. Delež prebivalcev, starih 15 do 64 let (65,3 %), stopnja brezposelnosti je bila v juliju 2021 7 %. V regiji je bilo 54.353 tujcev oz. 9,7 % glede na število prebivalcev.

ŠTEVILO VKLJUČENIH ZAPOSLENIH

V svetovanje (kazalnik učinka) je bilo v obdobju od 1. 6. 2016 do 14. 3. 2022 vključenih 3.090 zaposlenih, načrtovani kazalnik na ravni projekta: 3.019. Podatki o svetovancih: 38 % moških ter 62 % žensk, 53 % starejših od 45+, 68 % svetovancev je imelo največ V. stopnjo izobrazbe. Vključenih je bilo 16 % tujcev in 3 % invalidov, skupaj 571 oseb.



OD SVETOVANJA DO ZNANJA

**»Več znam, več veljam,
v službi in družbi!«**




**SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH**
2016 • 2022
v Ljubljanski urbani regiji


cdi univerzum



**BIOTEHNIŠKI
IZOBRAŽEVALNI
CENTER LJUBLJANA**


Cene Štupar



**REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**



**EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD**

Javni razpis za izbor operacij delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Javni razpis za izbor operacij se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020 (v nadaljevanju OP 2014-2022), prednostne osi 10: Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljše zaposljivost; prednostne naložbe 10. 1: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnega cilja 10. 1. 2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNAJNA ZAPOSLENIH
2016 • 2022

Svetovalci konzorcija



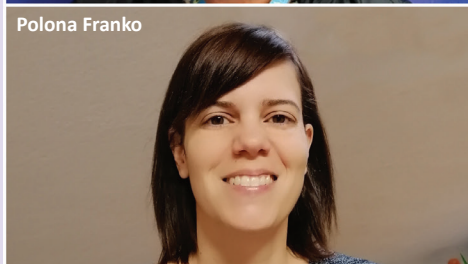
Damjana Osterc



Rok Trdan



Jana Mlačnik



Polona Franko



Marina Vodopivec



Janja Štefan



Maja Rotar



Mojca Sikošek Penko

Svetovalci konzorcija Ljubljana so povedali

Kaj je dodana vrednost projekta Svetovanje zaposlenim 2016–2022

“Vesela sem, da sem starejšim zaposlenim pokazala njihove kompetence, za katere niti niso vedeli, da jih imajo.”

Damjana Osterc, CDI Univerzum

“Da so najbolj ranljive ciljne skupine dobile svojo priložnost, da jih nekdo sliši in da povedo, kar imajo povedati.”

Jana Mlačnik, JZ Cene Štupar – CILJ

“Da sem lahko delala z ljudmi in za ljudi.”

Maja Rotar, JZ Cene Štupar – CILJ

“Kot svetovalka sem v projektu prepoznala predvsem dodano vrednost promocije vseživljenjskega učenja med zaposlenimi.”

Polona Franko, CDI Univerzum

“Da sem imela možnost, da vzpodbudim za izobraževanje starejše zaposlene in jih prepričam, da za izobraževanje ni nikoli prepozno.”

Marina Vodopivec, BIC Ljubljana

“Nuditi strokovno pomoč pri izbiri poti do novih znanj in zaposlitev.”

Mojca Sikošek Penko, CDI Univerzum

“Da smo mnogim pomagali malo razširiti obzorje, da ni treba nazaj v šolo, če želimo delati na sebi in na svojem razvoju.”

Rok Trdan, JZ Cene Štupar – CILJ

“Svetovalci smo dokazali, da slogan »Od svetovanja do znanja« drži.”

Janja Štefan, CDI Univerzum

PRIHODNOST svetovalne dejavnosti

Zaradi dolgožive družbe in vesplošne digitalizacije bo
potreba po vseživljenjskem učenju vse večja.



Svetovalec bo v prihodnje nujni vezni
člen med posameznikom, podjetjem in izobraževanjem.



cdi univerzum



Grošljeva 4, 1000 Ljubljana



01/583 92 70



info@cdi-univerzum.si



www.cdi-univerzum.si



UNIVERZUM

“S sodelovanjem z zavodom Cene Štupar smo več kot zadovoljni, tako glede uporabne vrednosti orodja motivator kot glede načina izvedbe projekta, komunikacije oziroma predaje in interpretacije zbranih podatkov in analiz. Orodje motivator vsekakor predstavlja dodano vrednost, saj je kadrovski službi in vključenim vodjem omogočil boljši vpogled v motivacijo sodelavcev ter njihovo karierno perspektivo. Ta spoznanja lahko izrabijo pri vodenju, z namenom ustvarjanja boljših delovnih rezultatov ter obenem boljšega počutja oziroma razvoja spodbudnejše klime in odnosov. Rezultati so uporabni tudi za posamezne zaposlene, saj individualno poročilo, ki ga prejmejo, omogoča boljše razumevanje in zavedanje lastnih motivov ter vrednot.”

Boštjan Čepin
Strokovni sodelavec v kadrovski službi/Human Resources Specialist
Žito d.o.o.

“Vsak dan se trudimo, da se kaj novega naučimo. Osebnostno in strokovno. Pa kljub temu pride do težkih situacij, konfliktov, nerazumevanja. S svetovanjem zavoda Cene Štupar smo na podlagi motivacijskih faktorjev ozaveštili različnost posameznikov in predvsem, kako nas te različnosti bogatijo kot tim. Skupaj imamo vse potrebne lastnosti, da smo odlični. Zahvala izvajalcem, da so svoje delo tako dobro opravili.”

Maša Šega
Upravljanje s človeškimi viri
HSE d.o.o.

“V Big Bangu se zavedamo, kako ključnega pomena so zavzeti in motivirani zaposleni, saj to vpliva na dobre odnose med zaposlenimi in posledično na poslovno rast podjetja. Z zavodom Cene Štupar smo sodelovali na področju analize motivacije v projektu Svetovanje zaposlenim. Zaposlenim smo tako omogočili vpogled v boljše poznavanje sebe, lastnih motivov in vrednot, na drugi strani pa smo pridobili identificirane potrebe – torej tisto, kar naše zaposlene pri delu najbolj motivira. Zavod Cene Štupar nas je poleg organizacijske in izvedbene podpore odlično podprl tudi na strokovnem delu. Interpretacija rezultatov, predvsem pa akcijski načrti, ki so sledili, so namreč ključni, da se podjetja lahko odzovemo in reagiramo na ključnih področjih in Zavod Cene Štupar nam je bil pri tem v veliko pomoč.”

Big Bang, d.o.o.
Upravljanje potenciala - HR



Cene Štupar



Na BIC Ljubljana so s pomočjo projekta Svetovanje za zaposlene poglobili sodelovanje z delodajalci, istočasno pa pomagali zaposlenim v podjetjih, da so v zares širokem naboru izobraževalnih programov našli nekaj zase.



?? ? ? ? ?
OD SVETOVANJA DO ZNANJA

**TOOO,
STARI!**

PROGRAM

zaključne konference
projekta Svetovanje zaposlenim 2016–2022



Zaključna konferenca "Od svetovanja do znanja"
ponedeljek, 21. marca 2022, ob 13. uri v Ruski dači

"Na koncu niso leta življenja, ki štejejo,
ampak dejstvo, koliko življenja je bilo v teh letih."
(Abraham Lincoln)

Program konference

Povezovalka programa: Darinka Pavlič Kamien

- 13.00 dobrodošlica
- 13.15 glasbeni uvod, Alenka Godec
- 13.20 govor, mag. Tanja Vilič Klenovšek
- 13.30 pozdrav direktorja CDI Univerzum, A. Štrancar
- 13.35 predstavitev rezultatov, Mojca Sikošek Penko
- 13.45 glasbeni premor, Alenka Godec
- 13.50 video izjava svetovalcev
- 13.55 predstavitev, Marina Vodopivec, BIC Ljubljana
- 14.05 predstavitev, Maja Rotar, JZ Cene Štupar
- 14.15 glasba, Alenka Godec
- 14.20 ogled Ruske dače
- 15.15 pogostitev & druženje

