

FEBRUAR 2022

Supporting marginalized young adults to enter labour market through Mentoring Model

GLASILO #2

ERASMUS + STRATEŠKO PARTNERSTVO ZA
INOVACIJE NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA
ODRASLIH

2020-1FR01-KA204-079859 - ENTER



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Ekipa projekta

Septembra 2020 je konzorcij sedmih partnerjev začel z *Erasmus+ Strateškim partnerstvom za inovacije na področju izobraževanja odraslih*, št.: 2020-1FR01-KA204-079859

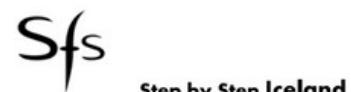
- ENTER: Supporting marginalized young adults to enter labour market through innovative Career Mentoring Model.

Projekt vodi organizacija Eurotracks (Francija). Partnerji projekta so še: združenje MINTIES BITES (Litva), Skref fyrir Skref ehf / Step by step (Islandija), APRICOT TRAINING MANAGEMENT LTD (Združeno kraljestvo), STANDO LTD (Ciper), združenje "To Preserve The Woman" (Bolgarija) in Center za dopisno izobraževanje Univerzum (Slovenija).

Drugo glasilo - dobrodošli

V glasilu boste našli naslednje teme:

- Projekt ENTER: vsebina, pričakovani rezultati in način doseganja teh rezultatov;
- Mednarodno srečanje na Islandiji v decembru 2021;
- Napredok pri razvoju IO1: *Guidelines for Career-Focused Mentoring*;
- Načrtovane aktivnosti v okviru IO2: *Training material for training of adult educators-mentors*;
- Prihajajoča aktivnost Learning Teaching Training v maju 2022.



Koordinator projekta ENTER, EUROTACKS, je v spodnji infografiki lepo povzel vsebino projekta. Infografika je bila objavljena na [Facebook strani](#) projekta oktobra 2021.

Thank you Loeiza

What's ENTER?

support adult
educators



innovative career
focused
mentoring
methodology



promote high
quality educational
services in non-
formal education
institutions and
organizations



inclusion and
employability of
low skilled
marginalized
young adults



ENTER

With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



*Kaj je ENTER?

- podpora izobraževalcem odraslih
- inovativna metodologija karierno orientiranega mentorstva
- promovira visoko kakovostne izobraževalne storitve v institucijah in organizacijah za neformalno izobraževanje
 - vključevanje in zaposlovanje nižje kvalificiranih mladih iz različnih ranljivih skupin

Intellectual outputs Results



Innovative career mentoring methodology



To facilitate access to upskilling pathways and extend learning offers



Extending competences



To professionalize adult educators and enable them to support individual career development and aspirations of low skilled marginalized young adults to overcome skills mismatches in high demanding labour market



Fostering employability, socioeducational and personal development of low skilled marginalized young adults with new tools



To acquire and develop their high-quality career management skills and competences



Elaborating tools for the assessment of soft/transversal skills and training tutors on how to interpret the psychometrics, understand an individual's soft skills, work role preferences and learning styles etc.



To improve employability of target groups



Extending adult educators' services with innovative curricula and methodology for career mentoring



To support low skilled marginalized young adults who lack of appropriate vocational and social skills and thus increase their social exclusion since they are at high risk of long-lasting unemployment, isolation or deviancy

Elaborated Guidelines for
Career-focused mentoring

**STEP
01**



**STEP
02**



Elaborated Training
material for Tutors and
Mentors

Provided 5 days short-term
joint staff training of
trainers. Trained 14 adult
educators-tutors

**STEP
03**



Trained adult educators-
tutors (14 total) will provide
trainings for selected adult
educators-mentors from
local non formal education
institutions and
organisations (42 total)
in each partner's country



Trained mentors (42) will
perform the pilot
mentoring with 84 final
beneficiaries - low skilled
marginalized young adults
(NEETs, migrants, disabled,
etc.)

**STEP
04**

**STEP
05**



4 international partners'
meetings will be arranged
and a final conference in
France will involve 60
participants

**STEP
06**

Prvo mednarodno srečanje



7. in 8. decembra 2021 je **islandski Step by Step** gostil *prvo mednarodno srečanje*.

Koordinator projekta Eurotracks, Združenje MINTIES BITES, CDI Univerzum in združenje »To Preserve the Woman«, so se pridružili organizaciji Step by Step v Lighthouse Inn-u v kraju Sandaerði na prvem srečanju v živo.

Partnerji iz STANDOutEdu in APRICOT Training Management LTD so se nam pridružili virtualno preko Zoom-a, saj se zaradi Covid omejitev srečanja v živo niso mogli udeležiti.

Srečanje je bilo namenjeno načrtovanju nadaljnjih korakov, usklajevanju dela pa tudi *team-buildingu*. Partnerji so doživeli kulturno unikatno Islandijo, ob koncu srečanja pa so se strinjali, da so se tudi sicer povezali kot ekipa.

Videoposnetki in fotografije srečanja so objavljene na [ENTER Facebook strani](#).





RAZVOJ PROJEKTA

ENTER se pomika naprej...

1

Na mednarodnem srečanju na Islandiji so partnerji pregledali zadnje podrobnosti glede IO1: Guidelines for Career-Focused Mentoring (slo. *Smernice za karierno orientirano mentorstvo*). Združenje MINTIES BITES, koordinator tega dela projekta zdaj ureja in pripravlja dokument na objavo. Partnerji bodo prevedli smernice v svoje jezike v prihodnjih mesecih.

2

Srečanje na Islandiji je zaznamoval tudi zagon IO2: Trenersko gradivo za izobraževanje izobraževalcev odraslih-mentorjev. Koordinator tega dela projekta je Apricot. Med partnerji smo razdelili štiri module. Za razvoj vsakega od njih sta odgovorna po dva partnerja. Za zagotavljanje kakovosti tega izdelka, bo vsak modul križno preverjen s strani enega ali dveh partnerjev preden bomo vstopili v testno fazo – izobraževanje osebja in izobraževanje mentorjev.

3

6 mesečno podaljšanje projekta se je odrazilo v manjših zamudah. Covid 19 je imel velik vpliv na vse partnerske organizacije pa tudi na organizacijo sestankov. Tako se je tudi Skupno izobraževanje osebja (C1) nekoliko zamknilo. Izvedeno bo v Loughboroughu (ZK) med 17. in 19. majem 2022. Med dogodkom bo osebje iz partnerskih organizacij: (1) deležno izobraževanja, ki ga bo izvedel Apricot o uporabi *Self Awareness Diagnostic Tool*; (2) spoznalo podrobnejše *Guidelines for Career-Focused Mentoring* (slo. *Smernice za karierno orientirano mentorstvo*); (3) deležno izobraževanja glede uporabe gradiva za mentorje, ki so ga razvili; (4) načrtovalo izobraževanje mentorjev in pilotskih aktivnosti. Po dogodku bodo partnerji dokončali in prevedli gradivo pred nadaljnimi aktivnostmi.

Do prihodnjič,
Hansina in Diana
Step by Step Iceland



Visit or contact us:

Step by Step Iceland <https://bit.ly/3sHAO4E>

Step by Step consulting Iceland