

Izvajalci svetovanja

v izobraževanju odraslih



Center za dopisno izobraževanje Univerzum

Svetovalke:

Mojca Sikošek Penko

01/583 92 89, mojca.sikosek@cdi-univerzum.si

Mateja Vurnik

01/583 92 86, mateja.vurnik@cdi-univerzum.si

Janja Štefan

01/583 92 95, janja.stefan@cdi-univerzum.si

Polona Franko

01/583 92 83, polona.franko@cdi-univerzum.si



Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana

Svetovalke:

Alenka Rezar

01/23 444 08, alenka.rezar@cene-stupar.si

Alida Zagorc Šuligoj

01/23 444 14, alida.suligoj@cene-stupar.si

Dragica Glažar

01/23 444 14, dragica.glazar@cene-stupar.si



Biotehniški izobraževalni center Ljubljana

Svetovalka:

mag. Marina Vodopivec

01/280 76 18, marina.vodopivec@bic-lj.si

Projekt »Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022«.

Cilj projekta:

Izvajati dejavnosti informiranja in svetovanja po modelu »Informativno svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih« (dejavnost ISIO).

Namen projekta:

Izboljšanje kompetenc, ki jih zaposleni potrebujemo zaradi hitrih sprememb na trgu dela, osebnega razvoja in razvoja podjetja, večje fleksibilnosti pri delu in aktivnem delovanju v sodobni družbi.

Za več informacij kontaktirajte:

CDI UNIVERZUM

Grošljeva ulica 4
1000 Ljubljana

Telefon: +386 (0)1 583 92 70

E-pošta: info@cdi-univerzum.si

Spletna stran: www.cdi-univerzum.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



BIOTEHNIŠKI
IZOBRAŽEVALNI
CENTER LJUBLJANA



cdi univerzum



Cene Štupar

za zaposlene

Svetovanje

v izobraževanju odraslih

2016-2022



»organizacije se učijo,
ko se učijo njihovi člani«

~David Hutchens~

brezplačno

Javni razpis za izbor operacij delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Javni razpis za izbor operacij se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020 (v nadaljevanju OP 2014-2022), prednostne osi 10: Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10. 1: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnega cilja 10. 1. 2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

Svetovanje po modelu ISlo* je namenjeno

zaposlenim - posameznikom

delodajalcem - podjetjem

Dejavnost **informiranja in svetovanja** omogoča posamezniku **dostopnost do informacij** glede možnosti izobraževanja ter usposabljanja, hkrati pa je pomembna **motivacijska komponenta odločanja za izobraževanje**, opravljanje ovir med izobraževanjem ter po zaključenem izobraževanju – povabilo k nadaljnjemu izobraževanju ali vrednotenju napredka.

Posameznikom je na voljo **poglobljena svetovalna podpora pred** vključitvijo v usposabljanje oz. izobraževanje, **med in po** končanem usposabljanju oz. izobraževanju, ki vključuje tudi postopke ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja.

Koristi za posameznika:

- izbira ustreznega izobraževalnega programa, tečaja, usposabljanja,
- ugotavljanje in ovrednotenje neformalno pridobljenih znanj - izdelava portfolija (zbirne mape),
- pridobitev certifikata ali nacionalne poklicne kvalifikacije,
- razvoj kariere.

Uspešnost podjetja kot celote je odvisna od slehernega posameznika in njegove delovne uspešnosti, le ta pa je povezana z njegovim znanjem in stalnim izobraževanjem.

Aktivnosti svetovanja (tako za posameznike kot za podjetja) so:

- **analiza potreb** po izobraževanju in razvoju kariere,
- **načrt izobraževanja, načrt razvoja kariere**, izdelava portfolija,
- izvedba postopkov ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja ...

Podjetjem in delodajalcem je svetovanje v pomoč pri **razvoju kadrov**.

S stališča organizacije je izobraževanje zaposlenih pomembno, saj prispeva k:

- večji produktivnosti,
- lojalnosti podjetju,
- boljši kakovosti dela,
- večji gospodarnosti,
- boljši organizaciji dela,
- izboljšanju medosebnih odnosov,
- povečanju prilagodljivosti in
- večji mobilnosti zaposlenih.

Brezplačno svetovanje je namenjeno
zaposlenim.

CDI UNIVERZUM

»Učenje je potovanje.

Ni spretnost in ni tehnika; je disciplina.

Je način gledanja na svet.

Je področje rasti in odkrivanja.«